

Beraterprofil
Sabine Tober

Diplom-Kauffrau
systemisch-transaktionsanalytische-
neuropsychologische
Organisationsberaterin
und Coach



Begleitung von
Entscheidern, Teams und Organisationen
in Entwicklungs- und Transformationsprozessen



„Eine meiner Aufgaben als Beraterin ist es, mit Gelassenheit für Konstanz zu werben und mit Begeisterung für Veränderung anzustecken.“

Sabine Tober, seit vielen Jahren selbständige Beraterin mit nationalen und internationalen Netzwerkpartnern und Aufsichtsratsvorsitzende einer internationalen Beratungsgesellschaft

Berufserfahrung in unterschiedlichen Branchen (Chemische/Textil Industrie, Versandhandel, Beratung), in Linien- und Führungsfunktion, u.a. als Key Account Managerin, Personalleiterin, Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung, Change Management Beraterin, Partnerin einer internationalen Beratungsgesellschaft und Lehrbeauftragte für Change Management

Studien der Betriebswirtschaftslehre, Sozialpsychologie und Medienkommunikation

Ausbildung in Systemik, Transaktionsanalyse, Hakomi, Coaching, Supervision, Moderation, Cross Culture Management, Integral Organizational Leadership, neuropsychologische therapiebegleitende diagnostische Ausbildung (TOP), Zertifizierte Management 3.0 Trainerin und Mediatorin, Instant Change Professional und Mitglied der Akademie für Neuronale Bildung

Je nach Bedarf unterstütze ich Sie bei der **Beratung, Konzeption, Begleitung** und **Durchführung** von

- Veränderungs-, Strategie-, und Organisationsentwicklungsprozessen,
- Strategischen Personalentwicklungskonzepten und -instrumenten,
- Coaching von Führungskräften und Führungstrainings,
- Projekte in interkulturellen Kontexten

Wofür ich stehe

für einen respekt- und vertrauensvollen Umgang mit Menschen, die Anerkennung ihrer Autonomie und Förderung ihrer eigenen Ressourcen

für die Kompetenz meine Intuition professionell einzusetzen und daraus situativ angemessen zu intervenieren

für die Fähigkeit mich in unternehmensspezifische Situationen gut reinzudenken und einzufühlen sowie komplexe Problem- und Lösungszusammenhänge transparent und klar darzustellen

für die Kompetenz gemeinsam mit meinen Kunden stimmige und zielführende Konzepte zu erarbeiten und für Klarheit und Annehmbarkeit in ihrer Umsetzung zu sorgen

für die Fähigkeit mich nach angemessener Zeit wieder zurückzuziehen

Auswahl Beratungsprojekte

Strategieberatung, Change Management, Organisationsentwicklung

- Begleitung von Unternehmenstransformationen hin zu agilen Arbeitsformen
- Unternehmensfusionierung innerhalb eines Konzern – Schaffung einer gemeinsamen Arbeitshaltung und Verminderung von Reibungsverlusten
- Restrukturierungsprojekte und Prozessoptimierungen (Work-Flow)
- Post- und Pre-Merger Integrationen
- Systemische Begleitung und Unterstützung von Change Management Prozessen
- Entwicklung von Bereichsstrategien, strategische Neuausrichtungen und Definition von Kernkompetenzen
- Einführung von Gruppenarbeit und sich selbststeuernden Arbeitsgruppen
- Change Management Begleitung von Ausgliederungen von Unternehmensbereichen (Outsourcing, Spin-Offs, Shared Services)
- Durchführung von Real Time Ergebnisprozessen in Großgruppenmoderationen (z.B. im Rahmen von Veränderungsprozessen; Kundenkonferenzen mit bis zu 3.000 Teilnehmern)
- Begleitung Lernmanagement- und Evaluationsprozesse
- Identifikation und Umsteuerung positiver Rückkoppelungsprozesse („Teufelskreise“ und strategische Dilemmata)
- Transformationsprozesse z.B. sequentiellen zu parallelen Produktionsabläufen

Strategische Personalentwicklung, Personalmanagementberatung

- Prozessbegleitung zur Festlegung von Rollenmodellen und Kompetenzprofilen
- Einführung von Modulen wissensvernetzten Projektstaffings
- Konzeption und Einführung von Potenzial-, Leistungs- und Projektbeurteilungen
- Konzeption und Durchführung von Management-Audits (auch in M&A Projekten), 360°Feedbacks
- Bottom-Up-Feedbacks zur Ermittlung international vergleichbarer Scoring Werte
- Konzeption und Durchführung von Management-Diagnostik-Systemen
- Aufbau von Trainingsakademie und Führungskräfteentwicklungsprogrammen

Coaching, Supervision, Teamberatung

- Entwicklung von High-Performance Teams
- Einzelcoaching von Executives in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen
- Teamberatungen und Teamentwicklungen
- Einzel- und Projektsupervisionen
- Konfliktmoderationen und Kriseninterventionen
- Begleitung von Unternehmensnachfolgen in inhabergeführten Unternehmen

Training

- Training zu Haltungsänderungen, neuronaler Neubahnung, Umgang mit Komplexitäten und Fragmentierungen und tiefer Veränderung von Glaubenssätzen
- Interne Ausbildungen zu Change Agents und Change Management Trainings für Prozessberater und Projektleiter
- Trainings zur Erweiterung der NewWork-Führungskompetenz und Management 3.0/4.0